Aanbiedingsbrief algemeen bestuur ODU

Aan:	leden algemeen bestuur Omgevingsdienst Utrecht
Van:	dagelijks bestuur Omgevingsdienst Utrecht
Opsteller:	bestuurssecretaris
Onderwerp	vaststelling overdrachtsdocument algemeen bestuur
t.b.v.:	vergadering algemeen bestuur ODU d.d. 10 juli 2026, agendapunt 6a
Bijlagen	

Bijlage 1 -	Overdrachtsdocument bestuur Omgevingsdienst Utrecht 2026
Bijlage 2 -	notitie Governanceprincipes samenstelling dagelijks bestuur ODU
Bijlage 3 -	notitie Proces aanwijzing leden dagelijks bestuur ODU
Bijlage 4 -	Programmabegroting 2026
Bijlage 5 -	Programmabegroting 2027 (zie agendapunt 4a)

Doel

O ter besluitvorming
O ter (oriëntatie) bespreking
x ter kennisneming

Samenvatting

Voor u ligt het Overdrachtsdocument bestuur Omgevingsdienst Utrecht 2026. Het huidige algemeen bestuur wil de nieuwe bestuursleden ondersteunen met een overdrachtsdocument. Het document bevat informatie over de fase van de organisatie (per 1 januari 2026 gestart na fusie van RUD Utrecht en ODRU), de omgeving waarin de ODU en haar deelnemers zich bevinden en de wijze van samenwerking.

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt voorgesteld kennis te nemen van het Overdrachtsdocument bestuur Omgevingsdienst Utrecht 2026.

Bijdrage aan missie & visie

Het Overdrachtsdocument bestuur Omgevingsdienst Utrecht 2026 (verder te noemen: overdrachtsdocument) informeert bestuurders hoe het bestuur kan bijdragen aan de missie van de ODU: de Omgevingsdienst Utrecht staat voor de kwaliteit van een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving in de provincie Utrecht.

Bijdrage aan behoud of verbeteren kwaliteit

Heldere en consistente bestuurlijke besluitvorming draagt bij aan een effectieve en efficiënte samenwerking en taakuitvoering door de ODU.

Communicatie

De informatie uit het overdrachtsdocument kan door de regievoerders en bestuurders worden gebruikt voor het informeren van de raden en staten.

Proces/vervolgstappen

De na de gemeenteraadsverkiezingen (maart 2026) gevormde colleges van burgemeester en wethouders van deelnemende gemeenten zullen ieder een AB lid en het plaatsvervangend AB lid voor ODU aanwijzen. Het aldus nieuw gevormde algemeen bestuur zal uit zijn midden de voorzitter en de leden van het dagelijks bestuur aanwijzen. Dit wordt geagendeerd voor de AB-vergadering van 18 september 2026. Het bestuur van de ODU heeft daartoe de governanceprincipes voor de samenstelling van het dagelijks bestuur ODU en het proces voor aanwijzing leden van het dagelijks bestuur ODU vastgesteld. Deze treft u in bijlage aan.

Als bijlagen zijn tevens toegevoegd de Programmabegroting 2026 en de Programmabegroting 2027 (ter vaststelling in AB 10 juli 2027, zie agendapunt XX).

AB leden zijn van harte welkom om nader kennismaken met de organisatie en de taken die de ODU uitvoert middels een werkbezoek. Daartoe kan een afspraak worden gemaakt via het bestuurssecretariaat.

In de tweede helft van 2026 zal voor het nieuwe algemeen bestuur een Heidag (bestuurlijke conferentie) worden georganiseerd. Op die Heidag bespreekt het algemeen bestuur hoe de komende jaren (2026-2030) verder gebouwd wordt op de fundamenten van de per 1 januari 2026 gestarte organisatie van ODU.

Toelichting

Het overdrachtsdocument geeft algemene informatie over de ODU en belicht enkele onderwerpen nader. In hoofdstuk 10 staan enkele aandachtspunten, die we hier nog eens onder uw aandacht willen brengen. Met name in de eerste twee jaar na de start van de organisatie (1 januari 2026) zijn deze van belang.

Zorg voor consistente rolinvulling en gezamenlijke koers
De fase waarin de ODU zich bevindt vraagt om eensgezinde, consistente bestuurlijke keuzes en heldere rolvastheid (governance).

Bewust sturen op balans tussen productie en ontwikkeling
Het bestuur moet keuzes maken in prioriteit en tempo tussen dagelijkse prestaties, organisatieopbouw en naleving van landelijke eisen. Regionale samenwerking is essentieel.

Afwegen tussen uniformiteit en maatwerk
Het bestuur wordt geacht kaders te stellen die uniformiteit bevorderen, met oog voor legitieme verschillen in wensen en prioriteiten van gemeenten.

Realistische verwachtingen hanteren
De opstartfase vraagt om begrip voor tijdelijke inefficiënties, hogere werkdruk en risico's, en om consistentie in de aansturing.

Sturing op hoofdlijnen en duidelijke kaderstelling
Van het bestuur wordt gevraagd te sturen op hoofdlijnen, met vertrouwen in de organisatie en in de samenwerking tussen deelnemers en ODU.

Maatschappelijke opgaven
De hoge verwachtingen voor de maatschappelijke opgaven voor de fysieke leefomgeving in combinatie met beperkte financiële middelen, noodzaken tot het maken van keuzes. Dat start bij de deelnemers (opdrachtgevers), maar heeft vervolgens ook effect op de ODU als opdrachtnemer. Van belang zijn niet alleen de bestuurlijke keuzes in het algemeen bestuur, maar ook de communicatie en sturing bij de deelnemers zelf. De AB leden vormen daar een belangrijke schakel.