

## Aanbiedingsbrief algemeen bestuur ODU

**Aan:** leden algemeen bestuur Omgevingsdienst Utrecht  
**Van:** dagelijks bestuur Omgevingsdienst Utrecht  
**Opsteller:** bestuurssecretaris  
**Onderwerp** vaststelling overdrachtsdocument algemeen bestuur  
**t.b.v.:** vergadering algemeen bestuur ODU d.d. 22 mei 2026, agendapunt 4a  
**Bijlagen** Overdrachtsdocument bestuur Omgevingsdienst Utrecht 2026

---

### Doel

- ter besluitvorming
- ter (oriëntatie) bespreking
- ter kennisneming

---

### Samenvatting

Na de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026 vindt momenteel collegevorming plaats. De gevormde colleges zullen het AB lid en het plaatsvervangend AB lid voor ODU aanwijzen. Het huidige algemeen bestuur wil de nieuwe bestuursleden ondersteunen met een overdrachtsdocument. Het document bevat informatie over de fase van de organisatie (per 1 januari 2026 gestart na fusie van RUD Utrecht en ODRU), de omgeving waarin de ODU en haar deelnemers zich bevinden en de wijze van samenwerking.

---

### Voorstel

Het algemeen bestuur wordt voorgesteld om te besluiten:

1. het Overdrachtsdocument bestuur Omgevingsdienst Utrecht 2026 vast te stellen.

---

### Bijdrage aan missie & visie

Het Overdrachtsdocument bestuur Omgevingsdienst Utrecht 2026 (verder te noemen: overdrachtsdocument) informeert bestuurders hoe het bestuur kan bijdragen aan de missie van de ODU: de Omgevingsdienst Utrecht staat voor de kwaliteit van een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving in de provincie Utrecht.

---

### Bijdrage aan behoud of verbeteren kwaliteit

Heldere en consistente bestuurlijke besluitvorming draagt bij aan een effectieve en efficiënte samenwerking en taakuitvoering door de ODU.

---

### Financiën

Er zijn geen financiële gevolgen van dit besluit.

---

### Juridische toets

Er zijn geen juridische gevolgen van dit besluit.

---

### Communicatie

Het overdrachtsdocument is in het ambtelijk vooroverleg besproken. De informatie uit het overdrachtsdocument kan door de regievoerders en bestuurders worden gebruikt voor het informeren van de raden en staten.



## Medezeggenschap

n.v.t.

---

### Proces / vervolgstappen n.a.v. genomen besluit

Na vaststelling door het algemeen bestuur in deze vergadering, wordt het overdrachtsdocument ter informatie aangeboden in de vergadering van 10 juli 2026 aan het (nieuwe) algemeen bestuur. Als bijlagen zullen worden toegevoegd de programmabegroting 2026 en de (ontwerp) programmabegroting 2027, inclusief kadernota, alsmede de AB-aanbiedingsbrieven inzake de samenstelling voor het dagelijks bestuur (ex AB 27 maart 2026 en AB 22 mei 2026).

In de tweede helft van 2026 zal voor het nieuwe algemeen bestuur een Heidag worden georganiseerd. Op die Heidag bespreekt het algemeen bestuur hoe de komende jaren (2026-2030) verder gebouwd wordt op de fundamenteën van de per 1 januari 2026 gestarte organisatie van ODU.

---

### Toelichting

Het overdrachtsdocument geeft algemene informatie over de ODU en belicht enkele onderwerpen nader. In hoofdstuk 10 staan enkele aandachtspunten, die we hier nog eens onder uw aandacht willen brengen.

#### Zorg voor consistente rolinvulling en gezamenlijke koers

De fase waarin de ODU zich bevindt vraagt om eensgezinde, consistente bestuurlijke keuzes en heldere rolvastheid (governance).

#### Bewust sturen op balans tussen productie en ontwikkeling

Het bestuur moet keuzes maken in prioriteit en tempo tussen dagelijkse prestaties, organisatieopbouw en naleving van landelijke eisen. Regionale samenwerking is essentieel.

#### Afwegen tussen uniformiteit en maatwerk

Het bestuur wordt geacht kaders te stellen die uniformiteit bevorderen, met oog voor legitieme verschillen in wensen en prioriteiten van gemeenten.

#### Realistische verwachtingen hanteren

De opstartfase vraagt om begrip voor tijdelijke inefficiënties, hogere werkdruk en risico's, en om consistentie in de aansturing.

#### Sturing op hoofdlijnen en duidelijke kaderstelling

Van het bestuur wordt gevraagd te sturen op hoofdlijnen, met vertrouwen in de organisatie en in de samenwerking tussen deelnemers en ODU.

#### Maatschappelijke opgaven

De hoge verwachtingen voor de maatschappelijke opgaven voor de fysieke leefomgeving in combinatie met beperkte financiële middelen, noodzaken tot het maken van keuzes. Dat start bij de deelnemers (opdrachtgevers), maar heeft vervolgens ook effect op de ODU als opdrachtnemer. Van belang zijn niet alleen de bestuurlijke keuzes in het algemeen bestuur, maar ook de communicatie en sturing bij de deelnemers zelf. De AB leden vormen daar een belangrijke schakel.