OD	KPI/ randvoorwaarde		Criterium		Inschatting haalbaar voor 1 april 2026 o.b.v. vorige rapportages			Status (1/06/2025-1/04/2026)	Geef per randvoorwaarde/kpi een toelichting op de status (ook degene die al voldoen). Beschrijf de **resultaten** van de afgeronde maatregelen, de **voortgang** van de lopende maatregelen en een **planning** indien de maatregelen nog niet zijn opgestart.	Datum fiattering door DB of AB dat de KPI is gehaald	Stukken ter onderbouwing
					Plan van Aanpak	*1e VP (1/4/2024-30/11/2024)*	*2e VP (1/12/2024-30/05/2025)*				
ODU	Randvoorwaarden		3	Alle basistaken zijn overgedragen aan de omgevingsdienst					De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust. Alle deelnemers aan de ODU (26 gemeenten en de Provincie Utrecht) hebben de basis-taken aan de ODU overgedragen.	12-mrt-26	•PDC ODU 2026 •UVP's van alle 27 deelnemers •DVO's van alle 27 deelnemers
			4	De governance is ingericht, er is onafhankelijkheid en de directeur heeft mandaat					De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust. De ODU heeft een toekomstbestendige governance ingericht tijdens het fusietraject, gericht op transparantie, samenwerking en effectieve sturing binnen een samenwer-kingsverband van 27 deelnemers. Het model maakt een duidelijk onderscheid tussen eigenaarschap en opdrachtgeverschap, met aandacht voor rollen, besluitvorming en professionele opdrachtneming. De governance is per 1 januari 2026 in werking getreden en wordt organisch doorontwikkeld op basis van praktijkervaringen. De ODU heeft in het kader van mandatering gebruikgemaakt van het modelmandaat als ontwikkeld in het IBP VTH. Er zijn twee verschillende versies opgemaakt, een voor de 26 deelnemende gemeenten en 1 voor de provincie Utrecht. De directeur van de ODU heeft daarmee een stevige positie en mandaat.	12-mrt-26	•Eindrapportage governance ODU •Modelmandaat provincie Utrecht (https://lokaleregelgeving.overheid.nl/CVDR753715) •Modelmandaat Gemeente Utrecht (https://lokaleregelgeving.overheid.nl/CVDR751845/) •Modelmandaat Gemeente Amersfoort (https://zoek.officielebekendmakingen.nl/gmb-2025-574311.html)
			5	De OD is v.w.b. de omzet in staat om onderscheid te maken tussen taken					De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust. Bijlage 1 van de programmabegroting ODU 2026 (en 2027) geeft het onderscheid aan in taakvelden.	12-mrt-26	•Programmabegroting ODU 2026 (bijlage 1) •Programmabegroting ODU 2027 (bijlage 1)
	KPI 1	Omvang	6	Omzet basistaken inclusief milieutaken bedraagt ≥ € 16,5 mln					De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust. De omzet van de basistaken inclusief milieutaken (en relatieve overhead) voor de ODU voor 2026 zijn begroot op €37.560.270. De ODU telt in bovenstaande omzetwaarde ook de "groene taken" die het in opdracht van de provincie Utrecht uitvoert. Indien deze taken niet mogen worden meegenomen in relatie tot robuustheid op KPI 1, geldt het volgende: de omzet van de basistaken inclusief milieutaken (en relatieve overhead) voor de ODU voor 2026 exclusief de "groene taken" zijn begroot op €32.200.955.	12-mrt-26	•Programmabegroting ODU 2026 (bijlage 1)
			7	≥ 80% in vaste dienst van het totaal aantal FTE					De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust. Op 1 januari 2026 heeft de ODU een meting uitgevoerd, met als resultaat: 90% van de medewerkers is in vaste dienst van de ODU. Oftewel er is 10% inhuur. Op 1 januari 2026 heeft de ODU 325,2289 fte gecontracteerd (100%). 292,51 fte is in vaste dienst van de ODU (90%). 32,7189 is ingehuurd (10%).	12-mrt-26	•Aanbiedingsbrief DB ODU 12 maart 2026 •Uitdraai AFAS HRM 1 januari 2026
	KPI 2	Kwaliteit	8	Er wordt voldaan aan de (vigerende) kwaliteitscriteria 3.0 basis- en plus-taken					De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust. De ODU voert basis- en plustaken uit voor haar 27 deelnemers. Op basis van de diverse Verordeningen Uitvoering en Handhaving van de deelnemers gelden de kwaliteitscrite-ia (KC) 3.0 voor zowel de basis- als plustaken die de ODU uitvoert. De toets van de ODU op de KC 3.0 is voor deel A, B en deel C terug te zien in het ingevulde format dat de VNG daarvoor heeft ontwikkeld. Daarbij hoort de bijlage "een nadere toelichting op KC 3.0 deel B" omdat de ruimte in het toelichtingenveld in de VNG-tool te beperkt was om de volledige beoordeling in te voegen. Enkele aandachtspunten: in deel B zijn er drie deskundigheidsgebieden waar ODU voor een ander proces kiest dan KC 3.0 voorschrijft. Daarbij wordt expliciet wel de vereiste kwaliteit geleverd. Er zijn drie deskundigheidsgebieden waar ODU aan voldoet door middel van samenwerking (zie ook criterium 15). In deel C zijn er twee elementen waar ODU momenteel een traject doorloopt vanwege de recente oprichting en start van de nieuwe omgevingsdienst per 1 januari 2026 en de recente inwerkingtreding van de U&H-strategie. Voor deel D is een rapportage op organisatieniveau opgesteld gezien de recente start van de omgevingsdienst.	12-mrt-26	•KC 3.0 meting ODU 2026 (VNG-tool, deel A, B en C) •Nadere toelichting op deel B •Rapportage KC 3.0 meting ODU 2026 deel D
	KPI 3	Innovatie	9	Is er een innovatie-agenda?					De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust. De ODU beschikt over een meerjarige ontwikkel- en innovatieagenda, dat jaarlijks wordt geactualiseerd én gefinancierd wordt met een structureel innovatiebudget. De ODU hanteert "ontwikkeling en innovatie" expliciet als één begrip, omdat ze onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Ontwikkeling is het doel (verbetering), en innovatie is het middel (vernieuwing) om dat doel te bereiken. De agenda 2026 – 2029 vormt het strategisch kader voor een planmatige, organisatiebrede ontwikkeling richting een wendbare en datagedreven omgevingsdienst. Ontwikkeling en innovatie worden gekoppeld aan strategische organisatiedoelen, wettelijke taken en maatschappelijke opgaven, met duidelijke governance, evaluatie en tijdelijke projectteams. Voor 2026 is hiervoor een concreet portfolio vastgesteld waarmee ontwikkel en innovatie structureel wordt ingezet als sturingsinstrument voor kwaliteit en toekomstbestendigheid.	12-mrt-26	•Meerjarige ontwikkel- en innovatieagenda ODU 2026 – 2029
			10	Innovatiebudget bedraagt > 1% begroting?					De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust. Voor de financiering van de meerjarige ontwikkel en innovatieagenda 2026 – 2029 heeft de ODU een structureel innovatiebudget van minimaal 1% van de begroting, apart en meerjarig geborgd. De begrotingsomvang van de ODU voor 2026 bedraagt €45.469.700. 1% is €454.690. De ODU heeft een vrij te besteden innovatiebudget voor 2026 begroot op €460.000 (ontwikkelkosten). Op pagina 8 van de programmabegroting ODU 2026 staat beschreven dat de geformu-leerde KPI's verwerkt zijn in de begroting. De financiële cijfers zijn terug te vinden in tabel 17 van de programmabegroting ODU 2026 onder "overige kosten". Op pagina 27 staat dat "innovatie" onderdeel is van de post "overige kosten". In redactie is de tabel voor de specificatie van deze post verwijderd. Zie de aanbiedingsbrief DB ODU 12 maart 2026 voor de specificatie van de tabel. Er is geen volledige aansluiting met tabel 17 omdat het daarbij alleen gaat over programma Bedrijfsvoering, terwijl de specificatie over alle programma's binnen de ODU gaat. In de programmabegroting ODU 2027 is het innovatiebudget wel specifiek opgenomen als zichtbare post.	12-mrt-26	•Programmabegroting ODU 2026 •Programmabegroting ODU 2027 •Aanbiedingsbrief DB ODU 12 maart 2026
	KPI 4	Continuiteit	11	Uitbreiding met niet-milieu-gerelateerde plustaken mogelijk?	Voldoet o.b.v. zelftoets sept 2023				De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust. In 2026 wordt een verkenning uitgevoerd naar de mogelijkheden voor doorontwikkeling van de bouwtaken binnen de ODU. Momenteel voert de ODU-bouwtaken uit voor 4 deelnemers, namelijk provincie Utrecht, gemeente Lopik (sinds 2025), gemeente De Ronde Venen en de gemeente IJsselstein. In de verkenning worden onder meer de kansen, beperkingen, organisatorische en financiële consequenties, kwaliteitsaspecten en samenwerkingsmogelijkheden in beeld gebracht. Daarbij wordt gekeken naar efficiency, uniformiteit van werkwijzen, kwetsbaarheid, expertiseopbouw en de mate waarin regionale bundeling kan bijdragen aan toekomstbestendige uitvoering van de bouwtaken binnen de ODU. Op basis van de uitkomsten van deze verkenning wordt bestuurlijke richting bepaald. In 2027 wordt de gekozen ontwikkelrichting nader uitgewerkt en geïmplementeerd.	12-mrt-26	•Programmabegroting ODU 2026 (bijlage 1) •Programmabegroting ODU 2027 •PDC ODU 2026 •UVP provincie Utrecht •UVP gemeente Lopik •UVP gemeente De Ronde Venen •UVP gemeente IJsselstein
			12	Afspraken toereikend in GR van terugnemen van (milieu-gerelateerde) plustaken					De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust. De ODU heeft expliciete en toereikende afspraken gemaakt om te voorkomen dat het terugnemen van (niet milieugerelateerde) plustaken de robuustheid van de Omgevingsdienst ondermijnt. De Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Utrecht en de daarbij behorende Regeling vermindering van afname van taken en Uittredingsregeling laat zien dat er duidelijke afspraken bestaan over het terugnemen van niet-milieugerelateerde plustaken. Deze afspraken zijn vastgelegd in artikel 6, leden 6 en 7 van de GR, waarin is bepaald dat deelnemers bij taakvermindering – waaronder het beëindigen van plustaken – verplicht kunnen worden de hierdoor ontstane frictie- en desintegratiekosten te vergoeden. De regeling vermindering van afname van taken concretiseert dit verder door een systematiek te bieden voor zowel taakvermindering boven als onder de 5%, inclusief minimumvergoedingen, risico-opslagen en een staffel voor kleinere wijzigingen. De bijdrageverordening regelt daarnaast de systematiek voor vaste en variabele bijdragen, schrijft een kostendekkende bekostiging voor, bevat bepalingen over risico-opslagen in de uurtarieven en regelt dat overschotten en tekorten via de algemene reserve worden opgevangen, waarbij een maximum-weerstandsvermogen geldt van 7%. Hierdoor worden financiële schommelingen als gevolg van het terugnemen van taken gedempt en blijft de financiële positie van de Omgevingsdienst stabiel. Deze systematiek borgt dat financiële en organisatorische effecten voor de Omgevingsdienst worden opgevangen en dat de robuustheid van de dienst gewaarborgd blijft, zoals ook benadrukt in de toelichting bij de GR waarin staat dat taakafname nooit mag leiden tot negatieve gevolgen voor de Omgevingsdienst of achterblijvende deelnemers.	12-mrt-26	•Gemeenschappelijke Regeling ODU •Bijdrageverordening ODU •Regeling vermindering afname taken ODU •Uittredingsregeling ODU •Nota weerstandvermogen en risicobeheersing ODU 2026
			13	Weerstands-ratio ≥ 0,8					De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust. De weerstandsratio van de ODU heeft een waarde van 1,33. Tabel 10 van de programmabegroting ODU 2026 laat de berekening van de weerstandsratio zien. In de programmabegroting ODU 2027 is de waarde van de weerstandsrato 1.59 (tabel 9).	12-mrt-26	•Programmabegroting ODU 2026 •Programmabegroting ODU 2027 •Nota weerstandvermogen en risicobeheersing ODU 2026

			14	Fusie-perspectief		Deze KPI wordt niet beoordeeld op robuustheid.	Deze KPI wordt niet beoordeeld op robuustheid.		*De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust.* *Op 14 oktober 2025 is de Omgevingsdienst Utrecht (ODU) officieel opgericht uit een samenvoeging van de Regionale Uitvoeringsdienst (RUD) Utrecht en de Omgevings-dienst Regio Utrecht (ODRU). Per 1 januari 2026 is de ODU officieel operationeel in werking getreden.*	12-mrt-26	•Gemeenschappelijke Regeling ODU
			15	Intensieve samenwerking met andere OD's gericht op het voldoen aan robuustheidscriteria?		Deze KPI wordt niet beoordeeld op robuustheid.	Deze KPI wordt niet beoordeeld op robuustheid.		*De ODU doorloopt momenteel een traject met het voornemen om samen met de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied (ODNZKG) een intentieovereenkomst af te sluiten om op specifieke deskundigheidsgebieden van de IKC 3.0 te voldoen. Het heeft toepassing op:* *-Asbestvouicht* *-Luchtkwaliteit en geur* *-Omgevingsveiligheid* *-Bouwtaken (achtervang klasse III, niet nodig voor robuustheid, maar samenwerking op inhoud t.bv. evt. toekomstige complexe situaties)* *De verwachting is dat deze samenwerking per medio 2026 volledig is geformaliseerd.*	12-mrt-26	•Aanbiedingsbrief DB ODU 12 maart 2026
	KPI 5	Sturing	16	Opleidingsprogramma					De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust. De ODU beschikt over een opleidingsstrategie en -plan waarin zowel het regulaire onderhoud van kennis en vaardigheden als investeringen in nieuwe kennis zijn geborgd. De opleidingsstrategie 2026–2027 sluit aan op de HRM-strategie en richt zich op het versterken van vakmanschap, het voldoen aan kwaliteitscriteria en het stimuleren van talentontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. Leren wordt integraal benaderd via formele scholing, praktijkleren en kennisdeling, waarbij het MT, teamleiders en medewerkers ieder een duidelijke rol hebben in sturing en uitvoering. In 2026 ligt het accent op integratie na de fusie tussen de RUD Utrecht en ODRU en de start van de ODU, datagedreven werken, leiderschapsontwikkeling en het structureel borgen van deskundigheid en continuïteit.	12-mrt-26	•Opleidingsstrategie en Opleidingsplan ODU 2026 - 2027
			17	Opleidingsbudget bedraagt > 3% loonsom					De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust. Voor de financiering van het opleidingsprogramma heeft de ODU een structureel opleidingsbudget van minimaal 3% van de loonsom via de begroting, apart en meerjarig geborgd. De loonsom van de ODU voor 2026 bedraagt €34.926.520. 3% is €1.047.855. De ODU heeft een opleidingsbudget voor 2026 begroot op €1.160.000. Dat is 3,3% van de loonsom. Op pagina 7 en 8 van de programmabegroting ODU 2026 staat beschreven dat de geformuleerde KPI's verwerkt zijn in de begroting. De financiële cijfers zijn terug te vinden in tabel 17 van de programmabegroting ODU 2026 onder "Indirecte personele lasten". Het aandeel opleidingsbudget €1.160.000 is verdeeld in €478.400 materiële middelen, €88.000 Persoonlijk Budget Duurzame Inzetbaarheid (PBDI) en €593.600 uren deskundigheidsbevordering conform de definitie A&O fonds gemeenten.	12-mrt-26	•Programmabegroting ODU 2026 •Aanbiedingsbrief DB ODU 12 maart 2026
			18	Er is een vastgestelde Businessintelligence (BI) strategie					De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust. De ODU beschikt over een structurele en integrale Data Inteligence (DI) aanpak. Dit wordt beschouwd als een samenhangend geheel van Business Intelligence (sturing via dashboards en rapportages) en Location Intelligence (ruimtelijke analyse via kaarten). DI ondersteunt beleidsvorming, uitvoering en verantwoording op basis van actuele en betrouwbare inzichten. Een stevig datafundament met goede datakwaliteit, governance, heldere definities en voldoende datavaardigheden is hiervoor randvoorwaardelijk, waarbij DI organisatorisch stevig is verankerd binnen de organisatie. De ambitie is een integraal, (semi) realtime en selfservice DI-ecosysteem met inzet van innovatieve toepassingen zoals AI en voorspellende analyses, ondersteund door een datagedreven cultuur. Voor 2026 is hiervoor een projectenportfolio vastgesteld, waarmee DI structureel wordt ingezet als strategisch sturingsinstrument.	12-mrt-26	•Data Intelligence Strategie ODU 2026 – 2029
			19	Capaciteit Business Intelligence > 3 FTE					De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust. De ODU heeft 3,4 FTE in dienst voor Business Intelligence, waaronder 3 data-analisten, 2 data experts en 1 projectleider.	12-mrt-26	•Aanbiedingsbrief DB ODU 12 maart 2026
	KPI 6	Congruentie	20	Congruentie en samenhang werkgebied					*De ODU voldoet aan dit criterium en is robuust.* *De ODU is een gemeenschappelijke regeling van alle 26 gemeenten in de provincie Utrecht en de Provincie Utrecht. Daarmee is de ODU congruent met de Veiligheidsregio Utrecht (VRU) en provinciegrenzen van provincie Utrecht.*	12-mrt-26	•Gemeenschappelijke Regeling ODU

Legenda taxatie	
Er wordt op dit moment voldaan aan de randvoorwaarde/kpi.	
Actie ontbreekt in het PvA of voortgangsrapportage of de actie onvoldoende is uitgewerkt; **of** De haalbaarheid van de actie wordt betwijfeld door de beperkte invloedssfeer van de OD. Er is op dit moment nog te onduidelijke of grote (bestuurlijke of financiële) afhankelijkheid; **of** Een OD geeft aan niet te willen of te kunnen voldoen aan het criterium.	

Legenda taxatie robuustheid	
	Voldoet aan de robuustheidscriteria en is robuust
	Voldoet niet aan de robuustheidscriteria en is niet robuust

Legenda taxatie eerdere voortgangsrapportages (niet langer van toepassing op eindrapportage!)		
Het is aannemelijk dat op 1 april 2026 voldaan wordt.	De geformuleerde maatregel in het PvA of voortgangsrapportage lijkt afdoende te zijn om het gestelde doel te realiseren; **en** de OD lijkt binnen de eigen invloedssfeer in staat te zijn de maatregel op tijd te realiseren.	
Het is de vraag of er op 1 april 2026 voldaan wordt.	Acties zijn op dit moment nog globaal in het PvA of voortgangsrapportage beschreven; **en** De OD geeft aan dat uitwerking van de maatregel **voor 1 april 2026** plaatsvindt.	
Het is de verwachting dat er voldaan wordt, maar de vraag of dit op 1 april 2026 is.	Acties zijn op dit moment nog globaal in het PvA of voortgangsrapportage beschreven of de geformuleerde maatregel in het PvA of voortgangsrapportage lijkt afdoende te zijn om het gestelde doel te realiseren; **en** De OD geeft aan dat uitwerking van de maatregel pas **na 1 april 2026** gerealiseerd is.	