



Omgevingsdienst
Utrecht

Governance OD Utrecht

Eindrapportage, 22 augustus 2025



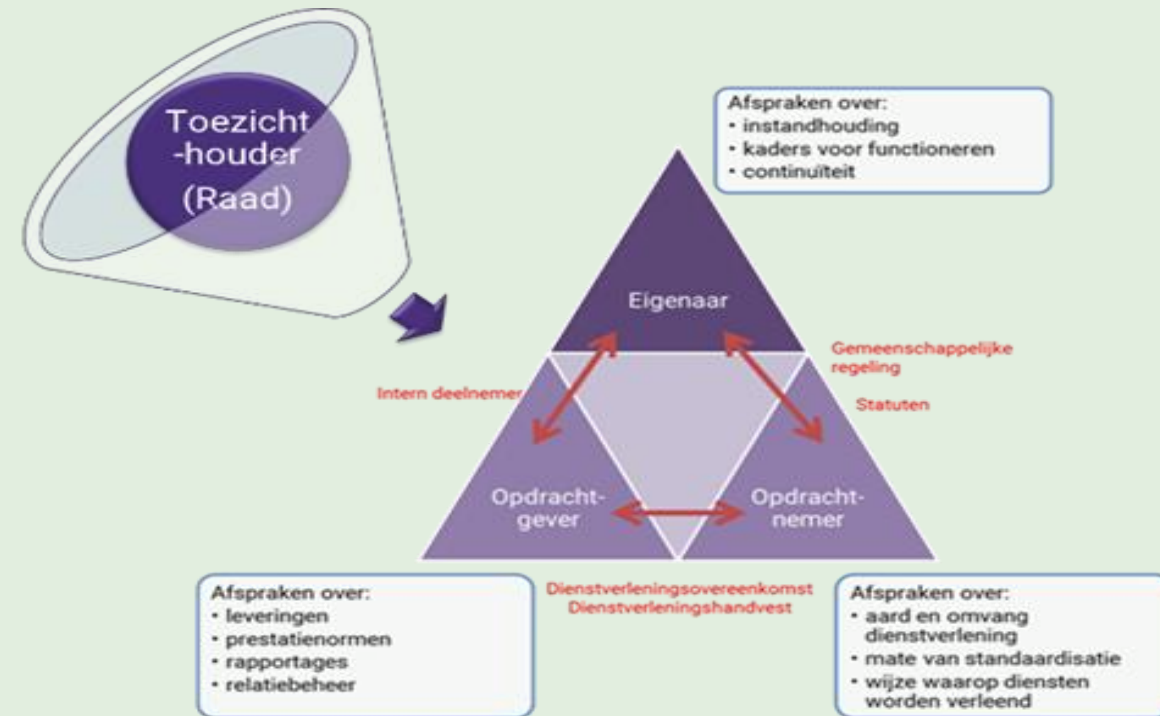
Begrip van governance

Definitie

Het waarborgen van de onderlinge samenhang van de wijze van sturen, besluiten, beheersen en toezicht houden van een organisatie, gericht op een efficiënte en effectieve realisatie van SMART doelstellingen, alsmede het daarover op een open wijze communiceren en verantwoording afleggen ten behoeve van belanghebbenden.

Belang

Een goed gestructureerde governance is essentieel voor transparantie, slagvaardigheid en samenwerking tussen de 27 deelnemende partijen.



Opdracht

Ontwerp van een **toekomstbestendige** en **passende governance** voor OD Utrecht dat

- In lijn met missie en visie van OD Utrecht (& daarmee kaders uit richtingsplan)
- Voldoet aan de robuustheidseisen 'Versterking VTH-stelsel'
- Aansluit bij de nieuwe context (27 deelnemers)
- Operationeel is op 1-1-2026
- Mogelijkheden tot doorontwikkeling biedt

Wat komt aan bod in de governance ODU?



Ontwerpproces van governance ODU

- Sessies met relevante actoren als basis voor ontwerpproces
 - Bestuurlijk: Stuurgroep en AB-leden
 - Ambtelijk: Directie & Management, Regievoerders, Programmadirectie, Werkgroepen
- Afstemming en vaststelling via lijn van
 - Selectie regievoerders als adviseurs & regievoerders als klankbord
 - Programmadirectie ODU als ambtelijk opdrachtgever
 - Stuurgroep als gemandateerd bestuurlijk opdrachtgever
 - Gezamenlijk Algemeen Bestuur als bestuurlijk opdrachtgever

Ontwerpprincipes van governance ODU

- Leren van ervaringen van elders: andere omgevingsdiensten en verbonden partijen in regio Utrecht
- Leren van onze eigen ervaringen: geleerde lessen van huidige governance in beeld
- Redeneren vanuit de omgevingsdienst van de toekomst
- Denken vanuit organische ontwikkeling: werkbare governance maak je samen in praktijk
- Oog hebben voor ieders eigen verantwoordelijkheid: eenieder gaat in beginsel over de eigen invulling
- Passend bij de fase waarin ODU zich bevindt (in praktijk invoeren en door ontwikkelen)
- Volgen van een stapsgewijze ontwerpbenadering
 1. Vanuit doelbereiking (wat willen we bereiken?)
 2. Naar governance-model (wat willen we afspreken?)
 3. Naar implementatie (hoe willen we dit bereiken?)

Doelbereiking Governance ODU

Wat willen we bereiken?



Missie & Visie ODU (1 van 2)

Missie

“Een gezonde, veilige en duurzame provincie Utrecht; nu en in de toekomst. Dat is waar de Omgevingsdienst Utrecht (ODU) voor staat.”

Visie

Dagelijks werken wij aan een veilige, gezonde, schone en duurzame leefomgeving in de hele provincie Utrecht. Samen met en voor gemeenten en provincie, in contact met onze regiopartners en voor inwoners en bedrijven. Wij dragen bij aan de realisatie van hun plannen, steeds gefocust op de impact ervan op de leefomgeving. Toetsend aan wet- en regelgeving. In het belang van natuur en milieu. We stimuleren betrokkenheid van oud en jong op het gebied van milieu, natuur en duurzaamheid.

De ODU is een impact gedreven werkgever. Wij zijn de stuwende en verbindende kracht in de regio en een autoriteit op ons werkgebied. We faciliteren de samenwerking tussen partijen bij opgaven die gemeentegrenzen en domeinen overstijgen. Door onze centrale positie in het speelveld, kennis en ervaring pakken wij een proactieve adviserende en soms prikkelende rol bij het aankaarten én oplossen van de lokale en regionale maatschappelijke opgaven van vandaag en morgen.

Missie & Visie ODU (2 van 2)

Visie (vervolg)

Wij adviseren, verlenen vergunningen, houden toezicht en handhaven als dat nodig is. Zo voeren wij onze taken in mandaat met professionaliteit, integriteit en kwaliteit uit. Dit doen we realistisch, effectief en efficiënt.

Onze gedreven en deskundige professionals handelen objectief, zelfstandig en in onafhankelijkheid. Wij werken risicogericht, op basis van feiten, data en objectieve waarnemingen. Tegelijk kennen wij de lokale situatie en ontwikkelingen in het werkgebied. Wij zijn altijd transparant, consequent en duidelijk naar alle belanghebbenden. Wij vernieuwen continue om onze dienstverlening optimaal aan te laten sluiten op de toenemende complexiteit van de vraagstukken van morgen. Dit zijn wij. De ODU, de Omgevingsdienst van de toekomst.

Doelen ODU

Een omgevingsdienst die

- bijdraagt aan een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving in de provincie Utrecht
- objectief, zelfstandig en onafhankelijk producten en diensten levert van hoogwaardige kwaliteit
- zorgt voor een uniforme, innovatieve, effectieve dienstverlening en processen
- zorgt voor transparantie en continuïteit van de organisatie
- financieel gezond is en goed werkgeverschap borgt
- verbinding legt met de maatschappelijke en integrale opgaven van de deelnemers, vanuit de visie van de ODU
- op een transparante en consequente wijze verantwoording aflegt over de resultaten voor de leefomgeving
- onderlinge samenwerking en uitwisseling tussen de deelnemers en regiopartners bevordert waar dit de kwaliteit van de leefomgeving en/of efficiëntie van de bedrijfsvoering van de ODU ten goede komt.

Wat willen we met Governance ODU bereiken?

Mede op basis van uitkomsten van bestuurlijke en ambtelijke sessies

- Wederzijds vertrouwen en onderlinge solidariteit
- Robuuste organisatie en onafhankelijke taakuitvoering
- Ruimte en aandacht is voor de inhoud, namelijk maatschappelijke meerwaarde en effecten
- Bestuurbaarheid met 27 verschillende deelnemers
- Binding met beslissingsbevoegden van de interne organisatie bij de deelnemers
- Verankering van nabijheid
- Passende aanhaking van Raden en Staten
- Borging van samenwerking met relevante regiopartners
- Helder onderscheid tussen opdrachtgever en eigenaar
- Goed en gezamenlijk opdrachtgeverschap
- Goed opdrachtnemerschap
- Sturing op en verantwoording over resultaten en effecten voor de leefomgeving

Eigenaar en Opdrachtgever

Eigenaar

Het gaat hier om de **strategisch-tactische relatie** van de deelnemers als eigenaar van ODU. Focus ligt op strategische kaderstelling, bewaking van onafhankelijkheid, gezamenlijkheid, faciliteren van samenwerking en toezicht op lange termijn doelen. De eigenaarsrelatie komt o.a. tot uitdrukking in financiële en strategische documenten, zoals de (meerjaren) begroting, de rekening, kadernota's en rapportages van financiële en juridische aard en systemen van beleid en beleidsverantwoording.

Opdrachtgever

Het gaat hier om de **tactisch-operationele relatie** van de deelnemers met de ODU. Focus ligt op richting geven aan inhoudelijke en beleidsmatige uitvoering, prioriteren van opdrachten en bewaken van de doelmatigheid. De opdrachtgeversrelatie komt o.a. tot uitdrukking in beleidskaders, contracten, (regionale) uitvoeringsprogramma's en in het beleid, systemen van afstemming en escalatie en maatwerk versus afwijkingen.

Visie op eigenaarschap (1 van 2)

- *Deelnemers zijn solidair*: Deelnemers streven naar onderlinge verbondenheid, gedeelde verantwoordelijkheid en wederzijdse ondersteuning van elkaar.
- *Meer dan louter bestuurlijke betrokkenheid*: Het is een gedeeld commitment aan kwalitatieve, betrouwbare en toekomstbestendige uitvoering van wettelijke en maatschappelijke taken.
- *Gedeelde verantwoordelijkheid*: Iedere deelnemer (gemeente of provincie) is volwaardig mede-eigenaar en draagt bij aan het strategisch beleid, de sturing en de ontwikkeling van ODU.
- *Gelijkwaardigheid in verscheidenheid*: Hoewel gemeenten en provincie kunnen verschillen in schaal, opgaven en ambities, worden besluiten genomen op basis van wederzijds respect, evenwichtige inbreng en collectief belang. Iedere eigenaar is vertegenwoordigd door een bestuurder met mandaat.
- *Samenhangend met maar gescheiden van opdrachtgeverschap*: Eigenaarschap is onlosmakelijk verbonden met het opdrachtgeverschap. Heldere (gescheiden) rollen en (gescheiden) echelons, transparante afspraken en goede afstemming tussen beide zijn essentieel voor vertrouwen en effectiviteit.

Visie op eigenaarschap (2 van 2)

- *Heldere governance*: De inrichting van het bestuur, toezicht en de besluitvorming van ODU is transparant, navolgbaar en dienstbaar aan de publieke taak. Eigenaarschap wordt uitgeoefend via heldere governance-structuren, met duidelijke verantwoordelijkheden, mandaten en afspraken in geval van afwijking.
- *Verantwoording en lerend vermogen*: Eigenaren creëren ruimte voor reflectie, verantwoording en continue verbetering. Zij dragen bij aan een lerende organisatie waarin prestaties en risico's bespreekbaar zijn naar de OD en onderling.
- *Strategisch betrokken*: Eigenaren richten zich op de lange termijn, de maatschappelijke opgaven en de koers van ODU. Zij dragen actief bij aan een stabiele en innovatieve organisatie.
- *Collectieve ambitie*: De eigenaren delen een gezamenlijke visie op de kwaliteit en impact van ODU.
 - De continuïteit en kwaliteit van de omgevingsdienst te borgen
 - Adaptief in te spelen op veranderende wetgeving
 - Duurzaam te investeren in kennis, innovatie en samenwerking
 - Samen richting te geven aan een veerkrachtige, betrouwbare publieke dienstverlener.

Visie op opdrachtgeverschap (1 van 2)

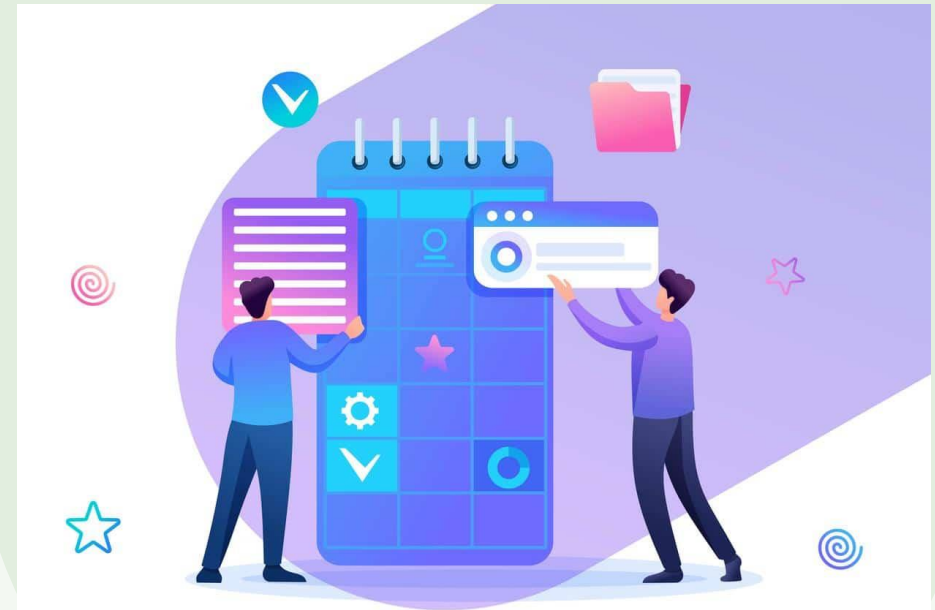
- *Uitgaan van vertrouwen om overregulering en detailcontrole te voorkomen*
- *Werken aan een groeiproces:* Ruimte om te evalueren en aan te passen aan de hand van praktijkervaring.
- *Zakelijke relatie:* Opdrachtgever bewaakt de voortgang van de afgesproken producten en diensten.
- *Relatie op basis van gelijkwaardigheid:* De opdrachtgever ziet de ODU als zijn partner en verwacht van de ODU dat zij het belang van de opdrachtgever onderschrijft en respecteert.
- *Opdrachtgeverschap op basis van duidelijke inhoudelijke en financiële kaders:* De opdrachtgever bepaalt de doelen waaraan de uitvoering bij moet dragen (w.o. op basis van Uitvoering & Handhaving-Strategie), stelt randvoorwaarden in termen van kwantiteit, kwaliteit, deadlines, budget en kwaliteitseisen.
- *Sturing op resultaten:* Vanuit afgesproken KPI's (kritieke prestatie-indicatoren) en/of maatschappelijke-waarde-toevoeging (outcome-gestuurd). Bewaking van de voortgang vindt periodiek plaats via voortgangsrapportages.

Visie op opdrachtgeverschap (2 van 2)

- *Flexibiliteit:* Bij nieuwe ontwikkelingen, zoals wetgeving of incidenten, is er bereidheid om de taakuitvoering in goed overleg aan te passen.
- *Ruimte voor innovatie:* Binnen de zakelijke relatie heeft de opdrachtgever oog voor voldoende ruimte (financieel, proces en inhoudelijk) bij de ODU voor innovatie en vernieuwing.
- *Eén opdrachtgever en één opdrachtnemer:* Voor alle niveaus geldt dat er gewerkt wordt met één aanspreekpunt dat ook zorgdraagt voor alle noodzakelijke coördinatie binnen de eigen organisatie. Zowel opdrachtgever als opdrachtnemer hebben voldoende mandaat om hun rol volwaardig in te kunnen vullen.
- *Heldere afspraken over incidentmanagement en escalatieprocedures*

Governance-model ODU

Wat willen we afspreken?



Dit willen we afspreken? (1 van 9)

Wederzijds vertrouwen en onderlinge solidariteit

- ODU bestaat uit gelijkwaardige deelnemers: ieder lid één stem, geen gewogen stemmen en besluiten bij meerderheid (3/4 meerderheid bij specifieke besluiten)
- Hoe groter en meer divers het aantal deelnemers, hoe meer noodzaak tot verbinding
 - Naast de formele overlegstructuur investeren ODU en deelnemers in 'warme' contacten en informele 'ontmoetingen' op elk niveau
 - ODU heeft faciliterende en stimulerende rol in onderlinge samenwerking en uitwisseling tussen de deelnemers en regiopartners

Robuuste organisatie en onafhankelijke taakuitvoering

- Deelnemers zorgen voor kaders en middelen voor robuuste organisatie van ODU, w.o. voldoende ruimte voor innovatie en opleiding
- ODU is onafhankelijk in haar oordeelsvorming. Een onafhankelijke taakuitvoering vraagt dat de deelnemers door de ODU adequaat worden geïnformeerd.
- ODU en deelnemers maken procesafspraken over de wijze waarop met tegenstrijdige belangen wordt omgegaan
 - Uniforme werkwijze bij aandachtsdossiers (o.a. bestuurlijk gevoelig)
 - Escalatieladder bij knelpunten tussen opdrachtnemer en opdrachtgever (bv. afwijken bij advies)

Dit willen we afspreken? (2 van 9)

Meer aandacht voor maatschappelijke opgaven, meerwaarde en effecten

- Het creëren van 'gespreksruimte' op de inhoud i.p.v. alleen financieel
- Organiseren van themabijeenkomsten op inhoud om partnerschap te vergroten, zowel bestuurlijk als ambtelijk. Bijvoorbeeld:
 - Stakeholdersontbijt (informeel)
 - Hei-sessies (strategisch gesprek over maatschappelijke opgaven en de mogelijke rol van de ODU)

Werkbaar en effectief houden van governance met 27 verschillende deelnemers

- Doelmatig en effectief voorbereidingsproces van bestuurlijke & ambtelijke overleggen: o.a. behapbare agenda, ambtelijk voorbereidingsoverleg en heldere informatielijnen voor bestuursvoorstellen
- Uitgaan van een stevig en helder mandaat van Algemeen Bestuur voor Dagelijks Bestuur
- Het Algemeen Bestuur bestaat uit 27 gelijkwaardige leden, iedere deelnemer wijst 1 AB-lid aan, het AB kiest de voorzitter vrij uit het midden
- Het Dagelijks Bestuur bestaat bij de start van de ODU uit zeven leden, de provincie met een vaste zetel, verplichte portefeuilleverdeling
- Na de gemeenteraadsverkiezingen 2026 wordt in samenspraak met de bestuurders verkend of en op welke wijze het werken met kleinere organisatorische verbanden (w.o. bestuurlijke adviescommissies, werken met regio's) een bijdrage kan leveren aan de bestuurbaarheid van ODU. Eenzelfde proces is met betrokkenen in de ambtelijke governance voorzien.

Dit willen we afspreken? (3 van 9)

Sterkere binding met directie/management van de deelnemers

- Voor ODU zijn directie/management van deelnemers relationeel en strategisch van belang. Zij zorgen voor 'beweging' en 'slagkracht' binnen de eigen organisatie, geven invulling aan de verankering van nabijheid en bieden ODU gelegenheid voor strategische behoeftepeiling.
- Directie/management van deelnemers is strategisch/tactische denktank op de inhoud (strategisch eigenaarschap op ambtelijk niveau).
- Ongeveer tweemaal per jaar vindt overleg plaats over strategische (ontwikkel)thema's op het terrein van kwaliteit van de leefomgeving, de organisatie en de bedrijfsvoering (w.o. wetgeving, regionale opgaven in gezamenlijkheid en samenwerking).
 - Het overleg heeft karakter van 'benen op tafel' en gedachtenuitwisseling
 - Focus ligt op deelname van directeurs/managers e.e.a. afhankelijk van type en omvang van organisatie
 - Bij voorkeur onder leiding van een coördinerend gemeentesecretaris zodat er verbinding is naar Kring van secretarissen

Samenwerking met relevante regiopartners

- ODU en haar deelnemers werken samen met diverse partners en nemen deel in een reeks van strategische, tactische en operationele netwerken. Dit varieert van samenwerking met de regiopartners, waterschappen, OM & politie, samenwerking met collega OD's, IPO, VNG, Rijk tot het bestuurlijk handhavingsoverleg in Utrecht.
- Uitvoeren van een stakeholderanalyse om het partner- en samenwerkingsnetwerk van ODU en haar deelnemers in kaart te brengen en hierop de ontwikkeling van de relatiestrategie en –management op te baseren.

Dit willen we afspreken? (4 van 9)

Bewaak nabijheid

- De basisprincipes van nabijheid zijn goed geïnformeerd, omgevingsbewust en bereikbaar zijn.
 - Dit geldt niet alleen voor de ODU-accounthouder, maar voor alle geledingen binnen de ODU-organisatie.
 - Om effectief invulling te geven aan nabijheid is omgevingsbewustzijn essentieel; weten wat er lokaal, regionaal en provinciaal speelt bij de deelnemers en op beleid en ontwikkelingen.
- ODU kent een aantal vooruitgeschoven posten die primair 'kleur' en 'invulling' geven aan nabijheid
 - Directeur als boegbeeld
 - Managers met meer nadruk op externe oriëntatie
 - Accounthouders langs de lijn van verbindend accountmanagement
 - ROM-adviseurs als inhoudelijk adviseur aan 'tafel' bij deelnemers en op termijn als omgevingsmanager/integraal adviseur
- Nabijheid wordt situationeel bepaald; soms is nabijheid expliciet nodig, in andere situaties minder of niet. De onafhankelijkheid is gewaarborgd.

Dit willen we afspreken? (5 van 9)

Passende aanhaking van Raden en Staten

- Raden en Staten hebben een indirecte rol in de governance ODU
 - Zij sturen via hun eigen bestuur; het eigen bestuur heeft actieve informatieplicht naar Raden en Staten
 - Zij stellen beleidskaders en controleren of hun bestuur publieke belangen goed behartigt
- Politieke en bestuurlijke nabijheid en eigenaarschap nemen toe bij voldoende en passende informatievoorziening en zichtbaarheid vanuit ODU.
 - Raden en Staten hebben behoefte aan transparante, relevante en vooral begrijpelijke informatievoorziening. Dit betekent rapportages met relevante informatie voor Raden en Staten voor invulling van hun rol en nauwe samenwerking met colleges.
 - Zichtbaarheid wordt versterkt door aanhaken bij natuurlijke momenten (initiatief van raadsplatform, sessies voor verbonden partijen) en eigen initiatief – via colleges – richting Raden en Staten (bijv. actieve communicatie, themabijeenkomsten).

Dit willen we afspreken? (6 van 9)

Helder onderscheid tussen eigenaar en opdrachtgever (en opdrachtnemer) - Bestuurlijk

- Onderscheid is essentieel voor een duidelijke governance, transparantie en belangenafweging. In de praktijk lopen deze rollen vaak door elkaar. Een expliciet onderscheid qua rolinvulling en –opvatting is minimaal nodig. Ideaaltypisch is een scheiding in persoon/functie/echelon.
- Bestuurders scheiden beide rollen professioneel. In praktijk zal er veelal geen onderscheid in persoon/functie zijn, tenzij een deelnemer hiervoor expliciet kiest (zoals in huidige situatie door provincie en gemeente Utrecht).
 - Een AB-lid behartigt de gemeentelijke en provinciale belangen, in het stemgedrag neemt het AB-lid het belang van de ODU mee (zorgvuldige belangenafweging).
 - Het college verdeelt bij voorkeur de eigenaars- en opdrachtgeversrol binnen college.
 - Zij voeren (portefeuillehouders)overleg t.b.v. afstemming en uitwisseling van behartigen van gemeentelijke belangen vanuit perspectief van opdrachtgever en eigenaar;
 - Het college weegt de belangen eigenaar-opdrachtgever af
- DB heeft een opdrachtnemersrol en een eigenaarsrol; het DB stelt het belang van de ODU voorop maar houdt rekening met belangen van deelnemers.
- DB heeft een collegiale verantwoording aan het AB (niet aan de colleges).

Dit willen we afspreken? (7 van 9)

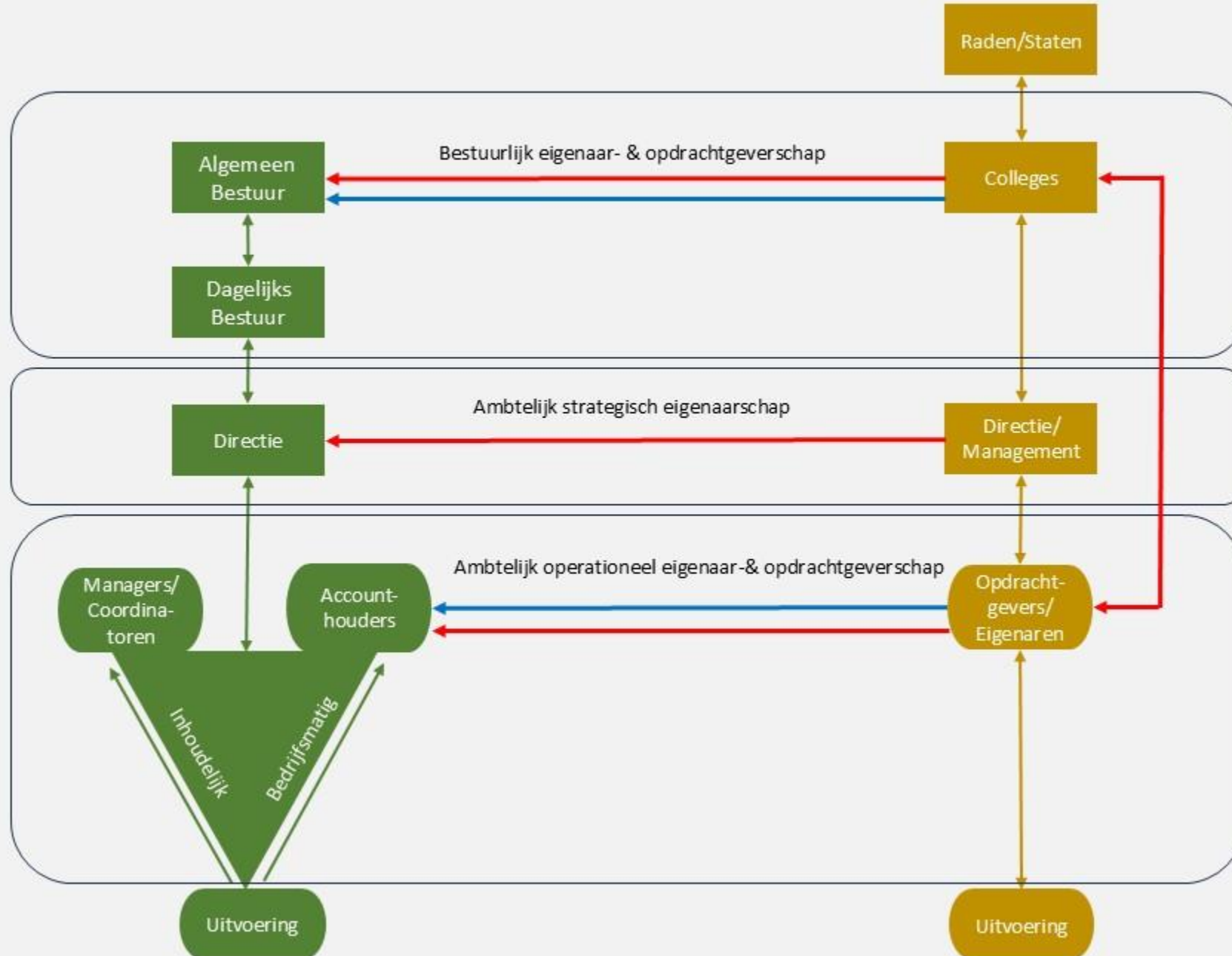
Helder onderscheid tussen eigenaar en opdrachtgever (en opdrachtnemer) - Ambtelijk

- Het onderscheid tussen eigenaar- en opdrachtgeverschap wordt bevorderd door:
 - Heldere agendavorming op basis van 'juiste onderwerpen op de juiste tafel'
 - Tafels voor overleg met opdrachtgevers, overleg met eigenaren en overleg met financials
 - Scheiding aan te brengen tussen strategisch (bestuurder) en tactisch ('beslissers' eigenaarschap; hiermee wordt een expliciet onderscheid op niveau voorgesteld
 - Zorgen voor een goede procesvoering zodat de 'beslissers'/bestuurders adequaat geïnformeerd en geadviseerd kunnen worden door de eigen ambtelijke adviseurs (opdrachtgevers/eigenaren).
- Het onderscheid tussen het (ambtelijk operationeel) eigenaarschap en opdrachtgeverschap kan in praktijk op persoons-/functieniveau zijn, maar iedere deelnemer bepaalt zelf de feitelijke invulling. De haalbaarheid en de wenselijkheid kan bij iedere deelnemer anders zijn.
- Ambtelijk opdrachtnemer is de ODU c.q. directeur en medewerkers. Zij voeren de opgedragen taken uit o.b.v. wetgeving, kaderstelling door bestuur (AB/DB) en opdracht (UVP en PDC).
- Directeur ODU levert voorstellen en heeft een adviesfunctie richting DB. Vanuit de deelnemers is ambtelijk een adviesrol aan hun AB-lid en aan hun DB-lid als die er is, maar niet aan de directeur ODU.

Governance-structuur

OD Utrecht

Bevoegd gezag



Opdrachtgeversrelatie

Eigenaarsrelatie

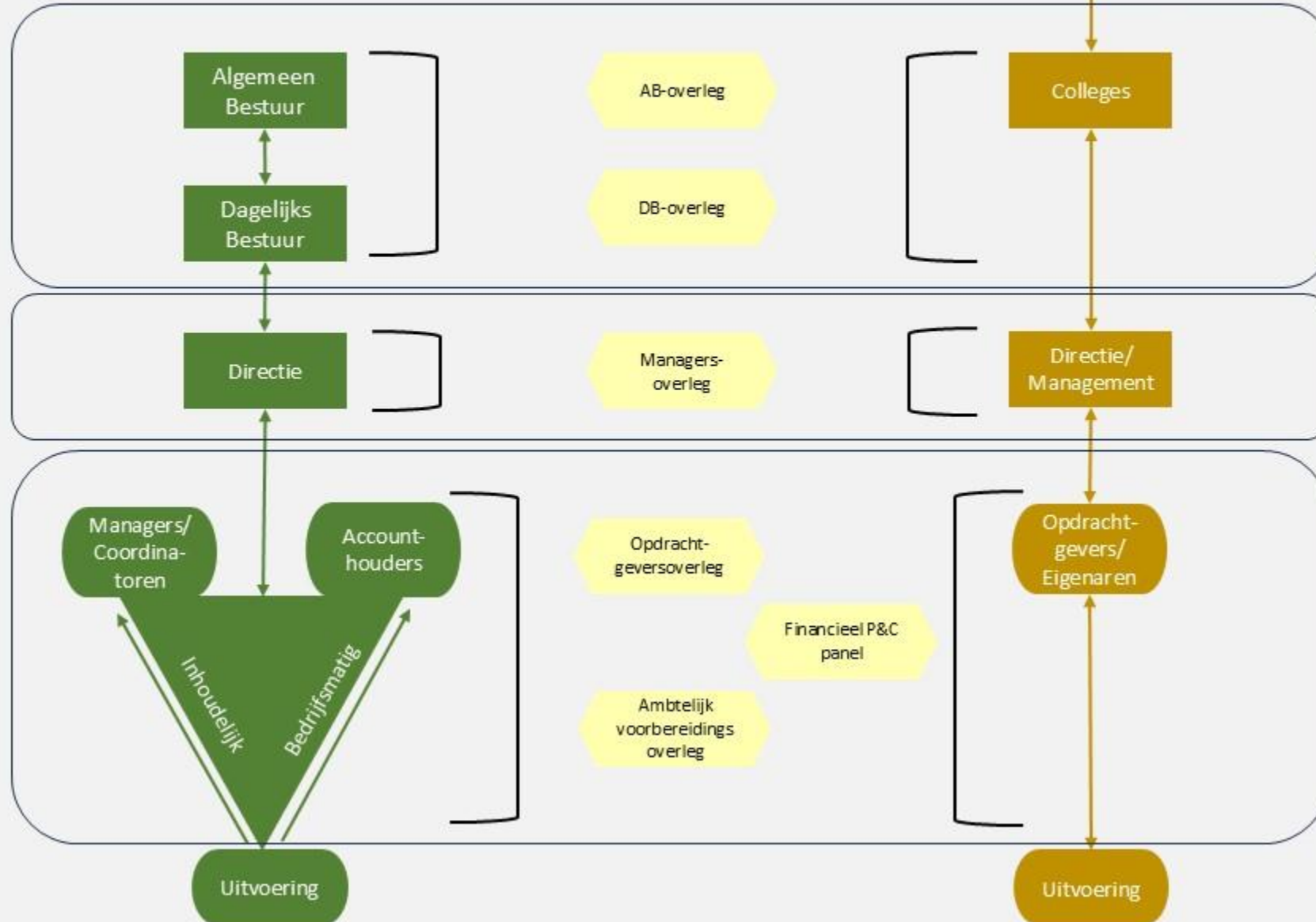
Dit willen we afspreken? (8 van 9)

Goed ambtelijk opdrachtgeverschap en eigenaarschap

- Voor een duidelijker en scherper onderscheid in rollen wijzigt het huidig Regievoerdersoverleg (RVO) in:
 - Ambtelijk Opdrachtgevers Overleg (AOO) **én**
 - Ambtelijk Voorbereidings Overleg (AVO)
- In praktijk zal wellicht de werknaam 'Regievoerder' nog worden gebruikt. Voor de governance is de rol (opdrachtgever of eigenaar) leidend.
- Hiernaast onderscheiden we het financieel P&C-panel met financials vanuit de eigenaarsrol. Het panel adviseert over de sturing van de financiële richting van de ODU.
- De ambtelijk opdrachtgever en ambtelijk (operationeel) eigenaar (wrs veelal vertegenwoordigd in één persoon) vormen binnen de eigen organisatie de 'spin het web' om alle 'beslissers' en bestuurders op een juiste, tijdige en volledige wijze te informeren en te adviseren.
- De rollen van opdrachtgever en eigenaar vereisen heldere verantwoordelijkheden en duidelijke taken. In de operationaliseringsfase wordt dit met een profielschets uitgewerkt evenals de borging van voldoende – en berekende - capaciteit en kwaliteit.
- Het ambtelijk opdrachtgeversoverleg (AOO) geeft invulling aan de (gezamenlijke) opdrachtgeversrelatie naar de ODU en hebben betrekking op alle uitvoeringsaspecten van opdrachtverlening en –uitvoering.
- Het ambtelijk voorbereidingsoverleg (AVO) richt zich op informatieverstrekking en afstemming van de bestuurlijke stukken om tot adequate advisering van het AB-lid te kunnen komen.
- De overleggen worden adequaat ondersteund en begeleid; in samenspraak worden afspraken gemaakt over agenda-bepaling c.q. agendacommissie, onafhankelijk voorzitter e.d.

Overlegstructuur

OD Utrecht



Bevoegd gezag

Raden/Staten

Colleges

Directie/
Management

Opdracht-
gevers/
Eigenaren

Uitvoering

Dit willen we afspreken? (9 van 9)

Bevorder gezamenlijk opdrachtgeverschap

- ODU voert uit volgens het individuele opdrachtgeverschap via het DVO en uitvoeringsprogramma waarbij maatwerk mogelijk is via projecten
- Ambitie is het aandeel gezamenlijk opdrachtgeverschap te vergroten zodat
 - Solidariteit wordt bevorderd
 - Efficiëntie, eenduidigheid en schaalvoordelen worden bereikt
 - Regionaal denken en werken wordt gestimuleerd
- Regionale opdrachten in het UVP zijn een middel in het gezamenlijk opdrachtgeverschap
 - Regionale opdracht op initiatief van ODU of deelnemer
 - Spelregels definiëring, proces en financiering regionale opdrachten

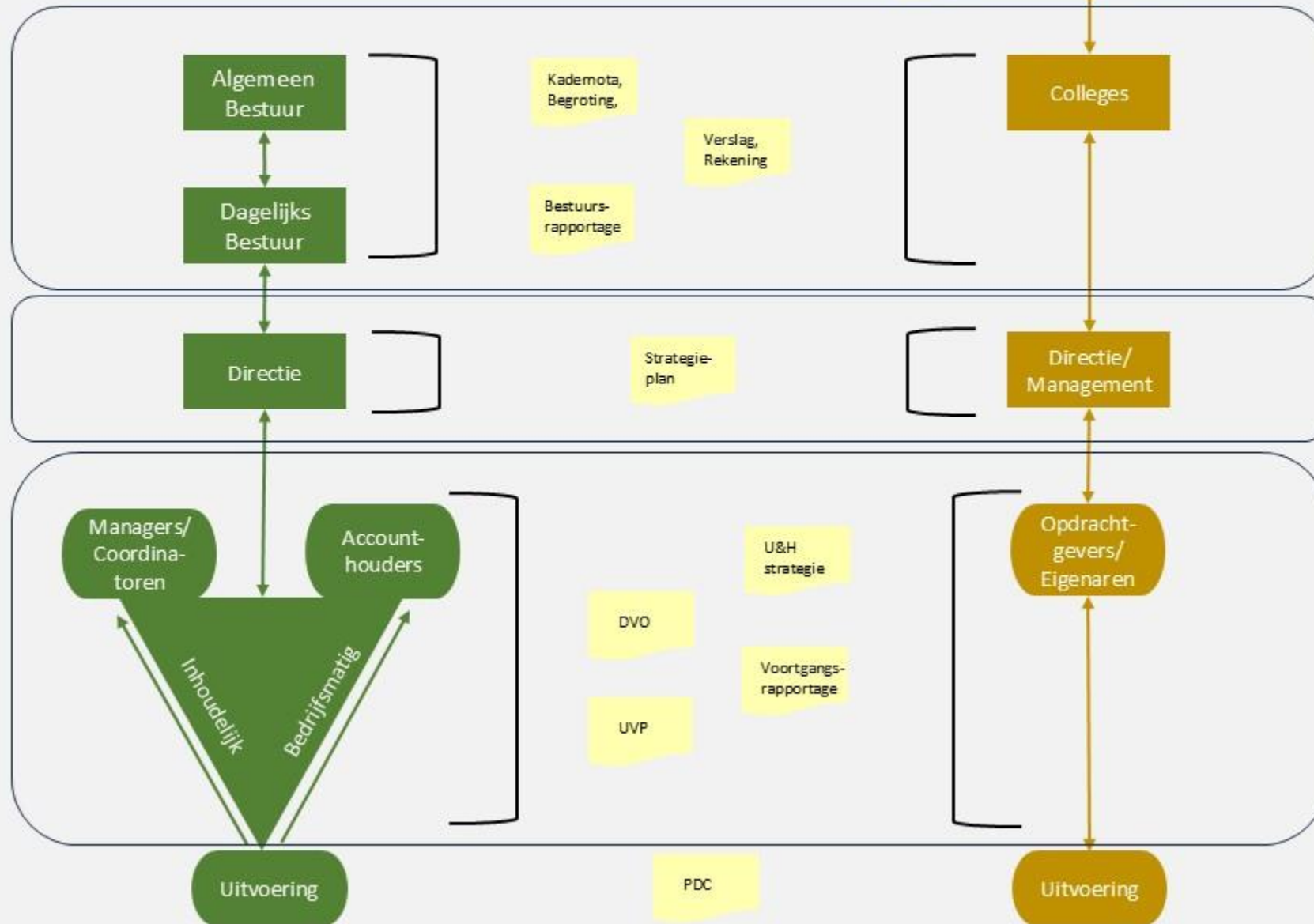
Informatievoorziening op basis van resultaten en effecten voor de leefomgeving

- Uitvoering & Handhaving Strategie (UHS) als beleidsmatig kader
- Werken met Business Intelligence-strategie en met kritieke prestatie-indicatoren
- Meer sturen op maatschappelijk effect: bijdrage aan doelstellingen en leefomgeving inclusief reflectie hierop
- Rapportages hierop afstemmen

Documentenstructuur

OD Utrecht

Bevoegd gezag



Implementatie governance ODU

Hoe we dit willen realiseren?



Governance maak je samen in praktijk

Voorliggende kaders en afspraken vormen basis

- Inregelen operationele governance per 1 januari 2026
 - Per onderdeel bezien wat en wie nodig
 - Werkbaar bij de start ODU
 - Indien bestuurlijk raakvlak komt er een voorstel langs (gezamenlijk) algemeen bestuur
- Organische door ontwikkelen van governance na 1 januari 2026
 - In praktijk ervaren en evalueren hoe het werkt
 - Aanpassen en aanvullen waar nodig, in samenspraak